

 **DURÉE / DATES**
910 heures / 2 ans

Du 07/12/2026 au 05/12/2028
Rythme : 3 semaines en entreprise
et 1 semaine par mois en Formation

 **PUBLIC**
Contrat d'apprentissage, contrat
professionnalisation, dispositif Pro-A

 **PRÉREQUIS**
Soit être titulaire d'un niveau 6 (EU) /
180 ECTS, idéalement dans une filière
administrative, RH, gestion du
personnel, gestion de l'emploi, soit se
prévaloir d'une expérience
professionnelle équivalente dans des
fonctions administratives et/ou de
gestion opérationnelle, afin d'accéder
à la préparation de la formation par un
dossier de VAPP (Valorisation des
Acquis Professionnels et Personnels)
validé par le certificateur.

CERTIFICATION
Titre professionnel délivré par TALIS
COMPETENCES & CERTIFICATIONS,
enregistré le 28/02/2025

Code RNCP : 40244

 **MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS**
voir sur notre site internet :
www.equinoxe-guyane.com

 **FINANCEMENT**
Financement Entreprise/OPCO
(Alternance).
Nous contacter pour tout autre
type de financement
(CPF-France Travail...).

 **TARIF**
Coût parcours fixé par France
Compétences

CONTACTS

Cayenne

0594 28 22 35

St Laurent du Maroni

0594 27 93 02

Kourou

0594 32 49 05

Formation accessible aux personnes en
situation de handicap.

Un accompagnement spécifique peut être engagé
(voir sur notre site internet :
www.equinoxe-guyane.com).

LE MÉTIER

Les activités clés du manager RH couvrent le recrutement, la politique de rémunération, le développement des compétences, la gestion des carrières et de la mobilité, le dialogue social ainsi que l'optimisation du système d'information RH (SIRH).

OBJECTIFS

Le manager RH joue un rôle stratégique dans l'entreprise en pilotant le recrutement, la gestion des compétences et des carrières, la rémunération, le dialogue social, le SIRH et la communication interne. Il accompagne les transformations de l'organisation et contribue à la performance globale de l'entreprise en assurant l'adéquation entre les besoins de l'organisation et le développement du capital humain

PROGRAMME

ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- Veille RH et audit interne
- Communication interne RH
- Gestion des emplois et compétences
- Pilotage de la performance RH
- Définition de la stratégie RH
- Conduite des projets RH et transformation

SUPERVISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Dialogue social, négociations collectives
- Politique de rémunération
- Gestion des entretiens et de l'évaluation
- Gestion disciplinaire et contentieuse
- Administration du personnel
- Reporting et aide à la décision
- Gestion des emplois, des parcours et des compétences (GEPP)

DÉVELOPPER LA MARQUE EMPLOYEUR

- Marketing RH et marque employeur
- Gestion des carrières et des talents
- Recrutement et sourcing
- Organisation du travail et flexibilité
- Expérience collaborateur
- Qualité de vie et condition de travail

MANAGER LE SERVICE RH

- Organisation et pilotage du service RH
- Transformation digitale, data et IA
- Accompagnement du changement et
- Management et intelligence collective

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodologie active et participative. Alternance entre exposés théoriques, exercices, travaux dirigés études de cas, Suivi stagiaire. Méthodologie de conception du dossier professionnel et préparation de la mise en situation professionnelle, Groupe de 10 à 15 stagiaires/alternants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation en cours de formation (ECF) en centre
Réalisation d'un dossier professionnel montrant les applications concrètes effectuées en entreprise,
Mise en situation face à un jury de professionnels

VALIDATION

Certification obtenue par la validation des blocs de compétences en fin de parcours. Chacun des blocs représente un ensemble cohérent et homogène pouvant être acquis indépendamment des autres. Un certificat de validation propre à chaque bloc est remis au candidat en cas de validation partielle.

DÉBOUCHÉS

Manager des ressources humaines/RH (HR [Human Ressources] manager)
Responsable de la gestion des ressources humaines
Responsable du personnel
Directeur des Ressources Humaines
Responsable/chef de département/service RH

PASSERELLE

Responsable recrutement / Talent acquisition
Responsable RSE / Qualité de vie au travail